

1. Способы защиты трудовых прав на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы.

В соответствии с трудовым законодательством размер заработной платы определяется трудовым договором, но не может быть меньше минимальной заработной платы, установленной Федеральным законом. Заработная плата должна выплачиваться работнику не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена (ст. 136 Трудового кодекса РФ (ТК РФ)).

При нарушении права на выплату заработной платы работник имеет право:

1. при задержке выплаты на срок более 15 дней приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы, известив об этом работодателя в письменной форме (перечень лиц, которые не вправе воспользоваться данным способом самозащиты см. ст. 142 ТК РФ). В этот период работник может отсутствовать на рабочем месте и обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от

работодателя о готовности выплатить задержанную заработную плату;

2. требовать выплаты заработной платы с уплатой процентов в размере не ниже 1/300 действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка РФ от невыплаченной в срок суммы за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно (ст. 236 ТК РФ);

3. требовать возмещения морального вреда в размере, определенном соглашением сторон трудового договора, а при наличии спора – в размере, установленном судом (ст. 237 ТК РФ);

4. обратиться в 3-х месячный срок со дня когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права с заявлением в Комиссию по трудовым спорам (КТС) предприятия с заявлением о выдаче удостоверения о взыскании с работодателя задолженности по заработной плате. Срок на рассмотрение заявления КТС – 10 календарных дней со дня его подачи. Решение КТС работодатель обязан выполнить в течение 3-х дней по истечении 10 дней, предусмотренных на его обжалование (ст.ст. 383, 385-388 ТК РФ);

5. при неисполнении работодателем решения КТС, получить в течение 1 месяца удостоверение КТС, являющееся исполнительным документом и предъявить для принудительного исполнения в Службу судебных приставов-исполнителей (ст. 389 ТК РФ);

6. при отсутствии на предприятии КТС и отсутствии спора о размере задолженности по зарплате обратиться к мировому судье по месту нахождения работодателя с заявлением о выдаче судебного приказа о взыскании задолженности, который выдается в 5-дневный срок со дня поступления заявления без судебного разбирательства и вызова сторон и является исполнительным документом. Судебный приказ следует предъявить к исполнению в Службу судебных приставов-исполнителей (ст. ст. 391-392 ТК РФ);

7. при наличии спора о размере задолженности по заработной плате обратиться за его разрешением в районный суд по месту нахождения работодателя, а если размер задолженности не превышает 50 тыс. руб., то к мировому судье;

8. обратиться с заявлением о принятии мер административного воздействия к работодателю в